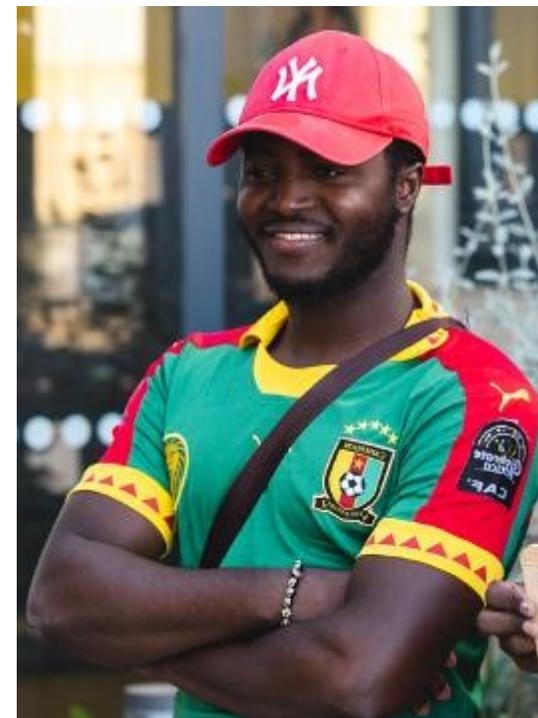




2022

Rapport d'activité



LE MOT DU PRESIDENT

“ Cette année 2022 a débuté par l’aboutissement des travaux et concertations autour de notre projet associatif 2002-2026. C’est ensemble, administrateurs et salariés que nous avons priorisé les 8 orientations suivantes qui seront notre fil conducteur ces prochaines années :

- *Adapter notre offre Habitat Jeunes aux nouvelles réalités et mode de vie des différents publics.*
- *Développer et diversifier les formes de logements et d’Habitat Jeunes pour répondre au besoin.*
- *Investir de nouveaux dispositifs pour accompagner la transition vers le logement autonome, l’accueil de publics spécifiques pour diversifier les réponses associatives.*
- *Expérimenter de nouveaux modes de fonctionnement avec les jeunes et valoriser les nouvelles formes d’engagement.*
- *Développer et favoriser l’ancrage territorial de nos résidences et le travail en réseau.*
- *Développer au sein de l’association des pratiques écogestes et sensibiliser les jeunes.*
- *Promouvoir le modèle Habitat Jeunes auprès de tous les publics.*
- *Consolider l’organisation de l’association pour répondre aux projets et besoins.*

Dans le courant de l’année, le Ségur de la santé s’est élargi aux métiers de l’accompagnement social de nos résidences. Nous l’avons mis en place et nous avons décidé d’élargir cette revalorisation à l’ensemble du personnel.

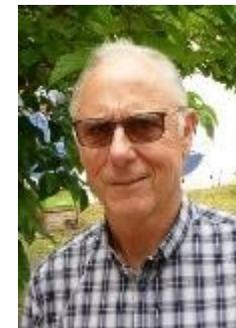
Cette année nous a également amené une crise énergétique que nous avons réussie à passer grâce à nos contrats bloqués, mais qu’en sera-t-il en 2023 au moment des renégociations ?

En janvier alors que nous venions tout juste d’inaugurer la Résidence des Demoiselles, cette dernière était déjà

pleinement occupée, à l’image de toutes nos résidences qui ont eu un taux de remplissage de 95%.

2022 a également été une année avec de nouveaux projets à l’étude. Alors que nous voulions faire une pause, l’URHAJ nous a proposé un projet dans le quartier du Busca en association avec Espoir 31 et le bailleur Toulouse Métropole Habitat. Le projet proposé, présenté à Paris, n’a pas été retenu. La fédération du BTP de la Haute-Garonne nous a sollicité en parallèle sur 2 autres projets à Toulouse : le premier visant à la construction de 100 logements dans le quartier de la gare et le second pour la création d’une petite résidence de 30 logements à peine plus loin. A ce jour, ces deux résidences sont encore à l’étude et un COPIL avec les différents partenaires va bientôt avoir lieu de manière à bien définir les engagements de chacun et de trouver les financements nécessaires à ces deux réalisations.

Je tiens à remercier Messieurs Penavayre et Clémentine pour leur mobilisation auprès de notre directeur afin de soutenir les projets portés. L’engagement des bénévoles-administrateurs, tant au bureau qu’au conseil d’administration est primordial pour le bon fonctionnement de toute association. Nous accueillons toute personne prête à investir de son temps libre pour soutenir et accompagner le projet associatif qui est le notre. Merci également à tous les salariés. ”



Michel ROQUES

Président de l’association
Habitat Jeunes Ô Toulouse

Président de l’Union Régionale
Habitat Jeunes d’Occitanie

LE MOT DU DIRECTEUR

2022, le retour à une quasi-normalité

Les problèmes sanitaires dépassés, les jeunes ont retrouvé une vie normale et, la mobilité naturelle de leurs parcours se traduit par des résidences de nouveaux pleines et des listes d'attentes qui s'allongent.

Quasi-normalité parce qu'une crise énergétique et inflationniste vient succéder à la précédente et les jeunes ne sont pas épargnés dans leur mobilité et leur projection vers un futur autonome. Il est utile de rappeler ici le rôle de nos Habitat Jeunes qui accompagnent les jeunes bien au-delà du logement vers une insertion sociale et professionnelle.

Un rapport commandé par la Ministre du logement et mené par l'Inspection générale de l'Environnement et du Développement durable en 2022 vient conforter la pertinence de nos projets et leur utilité sociétale. Une recommandation entre autres, invite au développement de l'offre en levant certains freins à sa production ainsi que pour agir sur ses modalités et moyens de gestion. Gageons qu'il soit entendu !?

Les besoins, nous le disions restent fort sur la Métropole. Nous travaillons à des projets de développement qui se confrontent à la flambée des coûts et à des moyens et subventions sans cesse rognés. L'équation s'avère de plus en plus délicate alors que les besoins se renforcent. Nous ferons le maximum pour les mener à bien sans obérer notre fonctionnement.

<https://www.igedd.developpement-durable.gouv.fr/focus-sur-les-foyers-des-jeunes-travailleurs-ijt-a3558.html>



Christophe MARIANNE

Directeur de l'association
Habitat Jeunes Ô Toulouse



SOMMAIRE

04 Les chiffres de l'année

10 Vie de l'association

12 Au cœur des résidences

16 Pratiques inter résidences

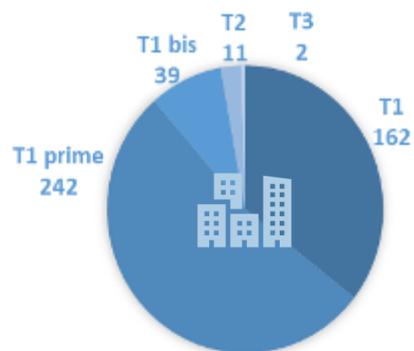
17 Ancrage territorial

LES
CHIFFRES
DE
L'ANNÉE



NOS LOGEMENTS

456 logements du T1 au T3



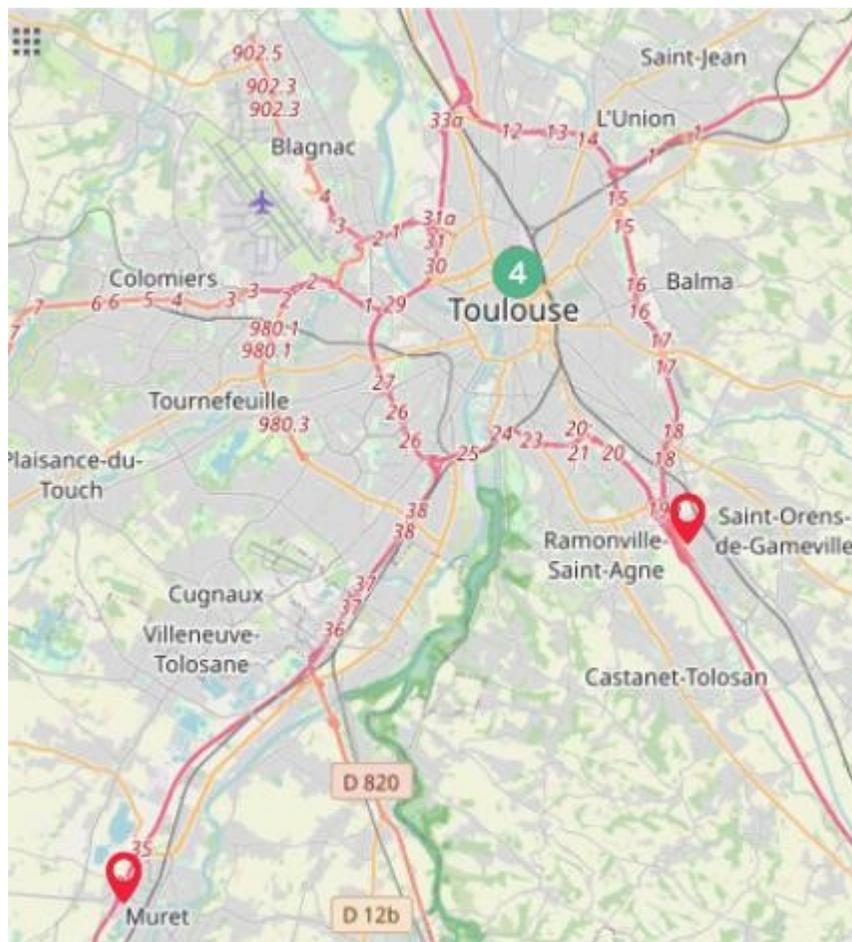
4 résidences collectives
383 logements dont
162 équipés de kitchenette



2 résidences en semi autonomie
62 logements



3 résidences en diffus
11 logements



Résidence Jolimont
Toulouse



Résidence Espérance
Toulouse



Résidence Demoiselles
Toulouse



Résidence Anatole France
Toulouse



Résidence l'Escale
Muret



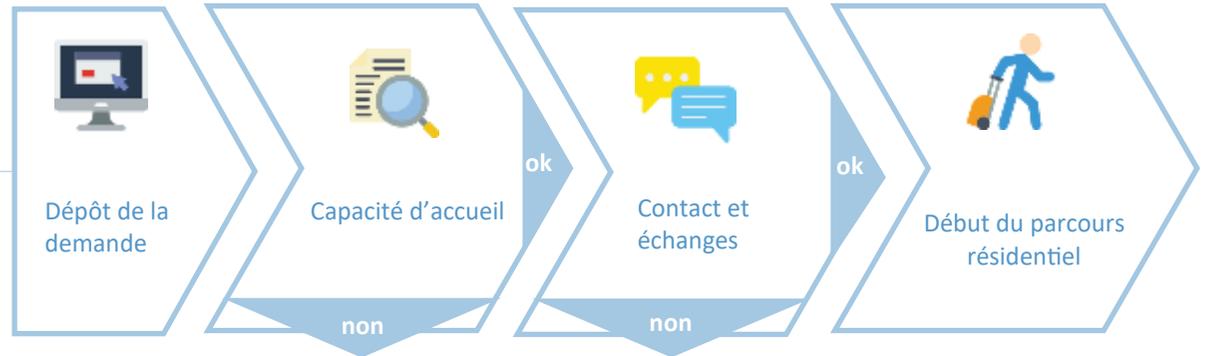
Résidence @Home
Labège

DEMANDES D'HEBERGEMENT

En 2022



Parcours de la demande = environ 1 mois

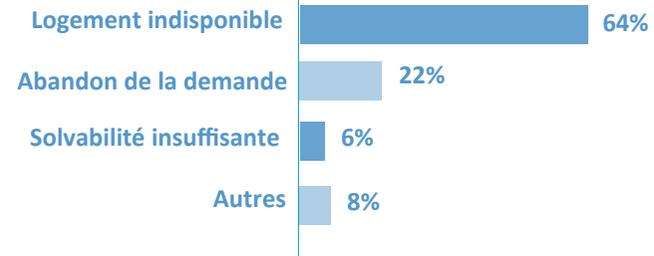


78% des demandes ne peuvent aboutir



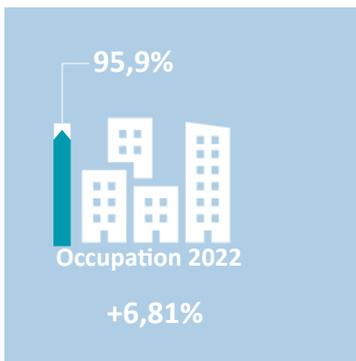
Prescripteurs

- SIAO
- Missions Locales
- Aide Sociale à l'Enfance
- Action Logement
- Ecole de la 2ème chance



SEJOURS ET VIE EN HABITAT JEUNES

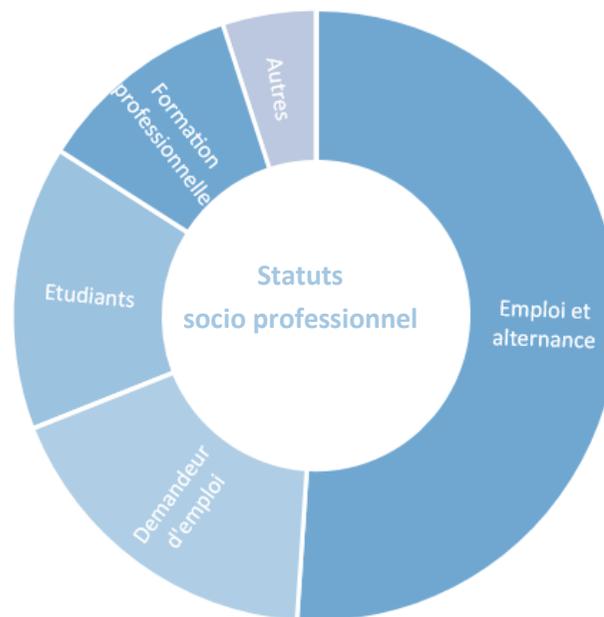
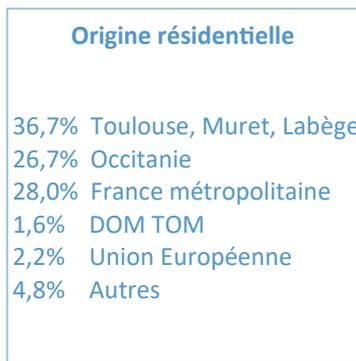
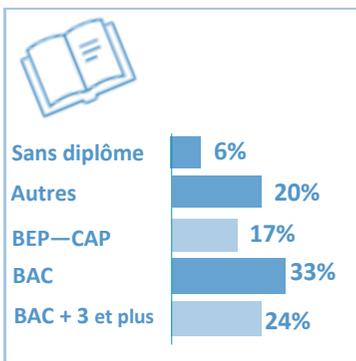
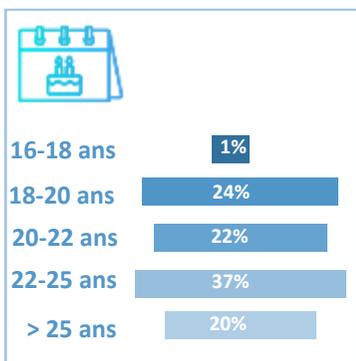
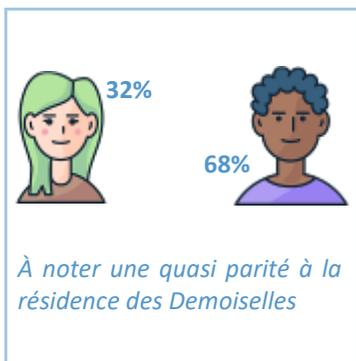
Les séjours



Le public alternants : un accueil en séjours fractionnés

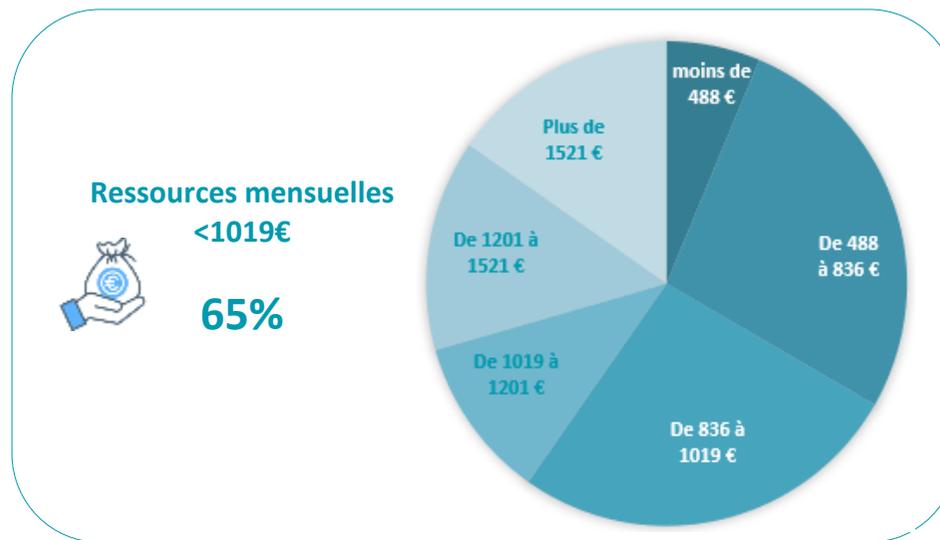


Le public résidents à l'entrée



SEJOURS ET VIE EN HABITAT JEUNES

Depuis la pandémie et aujourd'hui avec l'inflation, la paupérisation d'une partie des résidents se renforce. Permettre aux résidents de joindre les deux bouts, satisfaire aux besoins vitaux de l'alimentation et de l'hébergement, sortir la tête des difficultés est au cœur de nos actions au quotidien. Au-delà de l'accès simplifié à un hébergement stable, la valeur ajoutée de l'Habitat Jeunes se situe aussi dans les solutions pratiques et dignes.



Soutien financier ponctuel

11 Aide au loyer
Fonds Coup de Pouce

+ de 50 Fonds d'Aide aux Jeunes
(santé, permis de conduire...)

Accompagnement au logement social autonome

79 demandes
2 à 8 mois d'attente

Soutien alimentaire et hygiène

Banque alimentaire et hygiène,
Kiosque, Epicerie solidaire

+ de 400 bénéficiaires

Aide aux loisirs, au bien-être

Accès aux vacances et à la culture

58 ateliers thématiques
sport ,sophrologie, sexualité,...

19 bourses de 180€

15 sorties théâtre, concert, cinéma

ICI ET LÀ



L'Habitat Jeunes Ô Toulouse agit depuis plus de 50 ans en faveur de l'hébergement et de l'autonomie des 16-30 ans. Notre activité ne peut se réaliser pleinement qu'en ouvrant nos établissements sur leurs territoires d'implantation, quartier, ville ou encore communauté d'agglomérations. Depuis la création des établissements historiques, tout comme lors de l'implantation de nos nouvelles structures, nous œuvrons dans le cadre de nos territoires, en partenariat avec les acteurs locaux, non seulement pour

permettre aux résidents d'accéder à une autonomie résidentielle et professionnelle mais aussi pour améliorer le vivre ensemble localement.

Cela permet aux résidences de décloisonner leurs actions au-delà de leurs murs, sur un territoire, au bénéfice de ses habitants et au besoin des politiques publiques. Ce sont des projets qui s'inscrivent dans le temps et qui évoluent au gré des besoins et des financements.

Emploi



EAIO : Espace Accueil Insertion Orientation

138 bénéficiaires extérieurs accueillis sur
372 rendez-vous
59 résidents accueillis sur 195 rendez-vous
85% des bénéficiaires originaires de Toulouse
44% des bénéficiaires originaires du quartier (31500)
Appui à la recherche d'emploi (CV, lettres de motivation), sessions de recrutement, aide aux démarches administratives (CAF, Pôle Emploi)

Forum Emploi de Soupetard

7ème édition
278 participants
57 exposants
463 entretiens

Zoom p18

Salles,
un accueil de
proximité

Une dizaine de partenaires locaux

Formations citoyennes, éducation populaire, formations professionnalisantes, speed dating de l'emploi, associations culturelles, syndicats de copropriété du quartier

Animation numérique

24 interventions



Au sein des résidences

Enjeux et impacts des réseaux sociaux, cyber-empreinte, etc.

Au sein du Sicoval

Intégration au réseau des médiateurs numériques. Partage de compétences.

Au sein de l'EAIO

Accompagnement des personnes éloignées du numérique dans leurs démarches.
16 participants extérieurs
Groupes de 1 à 3 personnes

Promeneur du net

Partenaire depuis sa création par la CAF 31 pour les questions autour du logement.

Tournoi de la Solidarité

19^{ème} édition

1 championnat inter associatif sur l'année
1 tournoi au début de l'été - 9 équipes
Membre actif du collectif d'associations toulousaines spécialisées dans l'accueil social de jour, l'hébergement d'urgence et le logement temporaire.

VIE DE L'ASSOCIATION



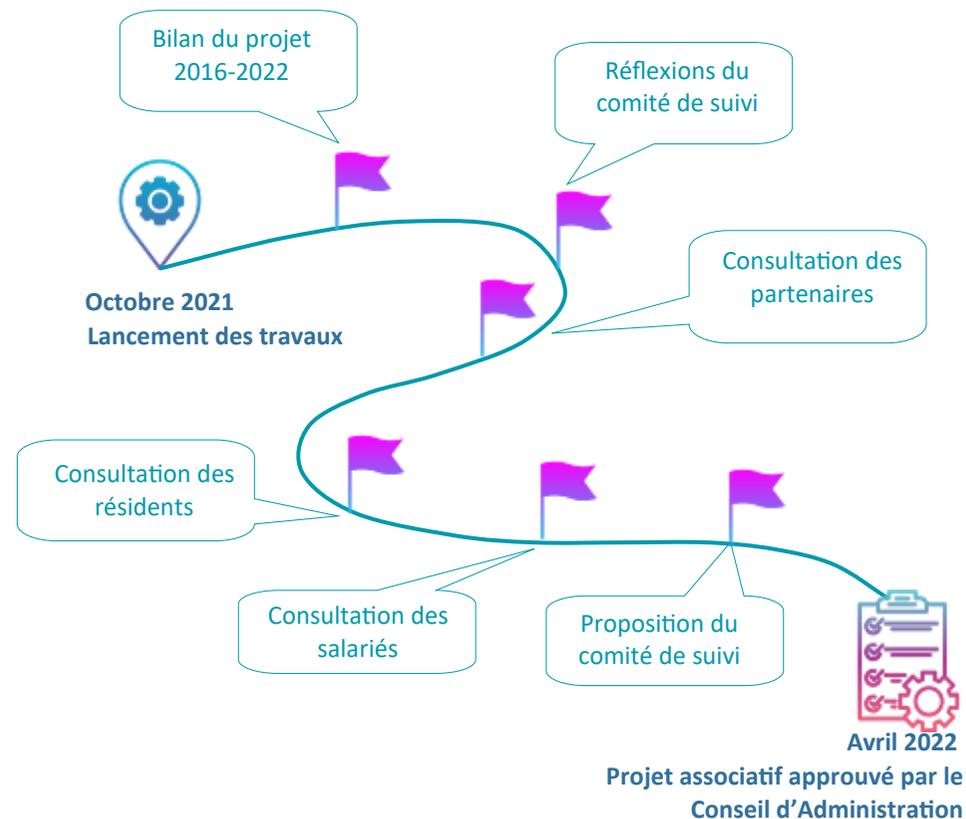
VIE DE L'ASSOCIATION

Le renouvellement du projet associatif de Ô Toulouse a été un moment fort impliquant l'ensemble des parties prenantes de l'Association pour co-construire la stratégie et fédérer autour du projet 2022-2026.

Un comité de suivi mobilisant des administrateurs, la direction et les cadres, des professionnels et de jeunes résidents a animé cette réflexion pour projeter l'avenir. Cette démarche participative a abouti à des orientations centrées sur les besoins des jeunes et leur évolution, prospectives et cohésives, pragmatiques et à taille humaine.

Validé par le CA, le projet 2022-2026 constitue le fil rouge de l'action pour la gouvernance et les équipes. Il s'inscrit dans un temps long et dans la continuité des actions menées précédemment. C'est un travail autant sur le fond que sur la forme au service de nos publics, explorant les différentes orientations et en les rendant tangibles. En 2022, nous avons initiés des travaux afin de consolider l'organisation de l'association tant sur les fonctions support transversales que sur le développement qualitatif des pratiques. Concrètement, cela passe par le renforcement du rôle et de l'organisation du siège social, par exemple par la mise en place d'un pôle maintenance mutualisé (ci-dessous) ou par une harmonisation administrative des processus comme lors de la mise en place de la dématérialisation des demandes APL (voir p14).

Cette structuration passe également par des temps d'échange de pratiques interservices, inter résidences afin de faire culture commune. Cette année l'accompagnement des publics de l'ASE a été au cœur des réflexions (voir p15).



Une maintenance mutualisée

Le pôle maintenance s'est créé dans un processus de mutualisation des équipes, des compétences et des ressources. Il a vu le jour en septembre après un premier temps de rapprochement entre les équipes jusque-là rattachées à certains bâtiments. Il est constitué de 4 techniciens qui interviennent désormais sur l'ensemble des résidences et répondent aux besoins pluriels. Son objectif est de gérer tant les petits problèmes du quotidien que de prévenir

les problématiques à venir et également de rénover les logements de manière à moderniser progressivement le parc et l'adapter aux nouveaux besoins résidentiels. Fonction support coordonnée par le siège social et plus particulièrement par la direction des services généraux, le pôle travaille en concertation avec les équipes de direction, de gestion locative, de ménage et de la vie sociale autour des questions d'hygiène, de sécurité, de bon état des locaux afin de garantir aux résidents un cadre de vie le plus accueillant possible.

Les salariés



Effectifs au 31 décembre
43 salariés
Dont 39,92 ETP
57 % de femmes

La gouvernance



14 administrateurs bénévoles
3 représentants institutionnels
1 président et 1 vice-président
1 trésorier
1 secrétaire et 1 vice-secrétaire

AU CŒUR
DES
RESIDENCES



AU CŒUR DES RESIDENCES

Un nouveau souffle à donner au collectif

Des constats faits aux assises nationales de l'UNHAJ fin 2021, et aux universités d'hiver de l'association en début d'année, il ressort le besoin de réinventer le collectif dans nos résidences. Nos résidents expriment le besoin d'avoir un logement leur permettant une plus grande intimité, de se créer un cocon. Les résidents souhaitent également s'ouvrir vers l'extérieur, vers la ville.

Le collectif reste demandé, surtout dans les premiers mois suivant l'arrivée en résidence. Mais ensuite il se vit différemment, difficile aujourd'hui de se projeter, de s'engager sur un planning de plusieurs ateliers ou une sortie le mois suivant. Le contexte sanitaire a amplifié la problématique du collectif. La convivialité est plébiscitée, les sorties fun, les jeux, le sport, les tournois improvisés de ping-pong ou de fléchettes, le foot font carton plein et représentent plus de 65% des animations. Le sport à lui seul, représente 33% des activités collectives. Les soirées crêpes et les repas partagés ont toujours beaucoup de succès. Il reste plus difficile d'attirer sur des ateliers de prévention, de santé ou sur les démarches administratives. La pratique en atelier est en effet de moins en moins populaire et le besoin de spontanéité est fort.

C'est là le challenge des équipes socio éducatives qui, au quotidien face à ces constats, réinterrogent leurs pratiques afin d'inventer des portes d'accès, afin d'aller davantage à la rencontre des résidents sans attendre qu'ils viennent vers elles. **Le collectif est au cœur du projet Habitat Jeunes afin d'apporter bien plus que du logement.** Il est aujourd'hui nécessaire de tisser des liens de

confiance avec les résidents et de conjuguer nos actions structurantes à la spontanéité de l'instant. Cela se fait dans le temps long du séjour, entre accompagnement individuel et partage du collectif, et ce dans un mouvement perpétuel.

Les animations ont pris, cette année, pour certaines résidences des teintes plus spontanées avec des temps totalement improvisés et conviviaux qui amènent à des ateliers de fond. Pour d'autres, c'est un programme d'activités thématiques sortant des sentiers battus et suscitant la curiosité, comme de l'escalade, de la boxe, du parcours urbain. Laisser la possibilité aux résidents d'organiser des temps collectifs, s'y investir, partager une passion se développe. Toutes les résidences travaillent à rendre leurs espaces collectifs plus accueillants, plus dynamiques, chacune à sa façon, avec une présence humaine renforcée, du mobilier renouvelé, l'accès à des jeux et à des magazines, avec des espaces d'expressions, des expositions photos thématiques, une ambiance musicale. Repenser les espaces collectifs, c'est permettre à chacun de s'y sentir bien, donner le plaisir du temps partagé, de la réflexion et de l'échange.

Via le collectif, aller vers l'extérieur est rassurant et motivant. Il permet de découvrir d'autres expériences et de s'inscrire dans la cité sur des questions d'emploi, de culture, d'environnement ou de citoyenneté. L'Habitat Jeunes joue ce rôle de lien avec les institutions jusqu'à ce que certains puissent devenir les porte-paroles de la jeunesse, comme l'illustre le témoignage ci-contre.

506
animations
collectives

2 817
participations

+ de 1600
RDV
individuels

Parole de résident

S'engager et se découvrir

Lucas, 20 ans

« Je suis arrivé à 19 ans à la résidence Jolimont en situation délicate pour tenter de construire une insertion sociale et professionnelle. J'étais en formation à l'Ecole régionale de la deuxième Chance et je vivais chez ma tante. C'est la directrice adjointe, Madame Belacel, qui m'a orienté. Ici, à la résidence, il y a un an déjà, j'ai eu l'occasion de rencontrer Cathy de la Mission Jeunesse du Conseil Départemental de la Haute Garonne. Elle intervenait pour présenter le « groupe miroir ». Depuis je participe à tous les regroupements mensuels des jeunes.

Le groupe miroir, c'est un espace de concertation pour les 11-29 ans et pouvoir mettre en place des projets pour les jeunes. Cela permet aussi de discuter de sujets d'actualité importants tels que les violences faites aux femmes. Ensuite, j'ai pu avoir la chance de représenter le groupe miroir du département à l'occasion d'un regroupement au niveau national, à Arras, et aussi à l'occasion des 30 ans du Conseil départemental des Jeunes du Tarn. Ce nouveau réseau m'a ainsi permis de révéler en moi mon engagement citoyen et aussi ma fibre pour le social. Aujourd'hui, j'ai concrétisé une mission de service civique au sein des Maisons de la Solidarité dans laquelle je m'épanouis et me retrouve. Cela m'a permis de me rendre compte que le social c'est vraiment ce qui me plaît et de pouvoir m'impliquer pour mieux comprendre ce monde malgré le manque de diplôme. Et puis aussi, il n'y a pas que le professionnel, sur la résidence, cela m'a permis de rencontrer des gens, des bonnes et belles personnes, avec lesquelles partager ma vie d'aujourd'hui ! »

AU CŒUR DES RESIDENCES

La passerelle dématérialisée des demandes d'APL, c'est IDEAL

Le projet associatif et son orientation stratégique autour de la consolidation de nos pratiques, de la structuration du siège social se manifeste également dans la saisie des opportunités de modernisation et de fluidification des process administratifs. Ce besoin partagé renforce les liens et l'articulation opérationnelle entre les services, les résidences et le siège social au quotidien. C'est un socle commun de pratiques, prenant en compte les spécificités liées au fonctionnement, au territoire, aux équipes de chaque résidence qui se met en place au fil du temps, facilitant les missions des salariés et permettant une meilleure adaptation aux besoins de nos publics.

Après une première étape de dématérialisation des bordereaux justifiant le paiement des APL directement téléversées dans notre logiciel métier SIHAJ fin 2020, c'est maintenant la demande qui se fait de manière dématérialisée et sécurisée depuis SIHAJ. Il en est de même pour le signalement des départs.

Dans le cadre de la modernisation des services publics, l'UNHAJ et plus particulièrement les équipes du SIHAJ ont développé directement dans le système d'information un lien sécurisé et un protocole respectueux de la protection des données permettant de communiquer en direct avec la CNAF. Au sein de l'association, le siège social a préparé et accompagné le déploiement de cette révolution numérique auprès des équipes gérant les demandes au quotidien. Il assure le suivi et les ajustements nécessaires.

Faire une demande d'APL est désormais une démarche administrative simplifiée. Au regard d'un traitement papier nécessitant un temps de remplissage, de nombreuses pièces à fournir, des déplacements pour déposer les dossiers. La dématérialisation est un réel gain de temps à l'instruction du dossier mais surtout elle permet aux résidents d'avoir une réponse financière des plus rapides.

C'est du temps dégagé que nous pouvons consacrer à l'accueil et à l'accompagnement de nos publics.

IDEAL, en bref



- > Début de l'expérimentation : Eté 2022
- > Déploiement à tous les établissements : T1 2023
- > Au lancement, délai de 3 mois pour le traitement des premières demandes



5 à 7 minutes d'instruction par demande d'APL via IDEAL



Traitement administratif accéléré des services payeurs de la CAF



Depuis le début de l'expérimentation :
131 demandes numériques faites
84 dossiers éligibles

AU CŒUR DES RESIDENCES

Un accompagnement renforcé

Parmi les jeunes accueillies, certains résidents ont besoin d'un accompagnement renforcé. Pour cette raison, différents dispositifs d'accompagnement sont proposés tels que « Tremplin Habitat Jeunes » dans le cadre de la politique de la ville, mais aussi des conventions passerelles avec les structures sociales de la protection de l'enfance ou encore des conseils départementaux hors Haute-Garonne.

Depuis 2021, l'Habitat Jeunes Ô Toulouse a élargi sa collaboration via une convention avec l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil départemental de Haute Garonne en augmentant sa capacité d'accueil et d'accompagnement des 18-21 ans suivis par ses services. Ce dispositif se consolide en 2022 avec une montée en charge progressive pour atteindre 74 jeunes accueillis sur l'année pour 50 places conventionnées au sein des établissements de l'association.

Phénomène nouveau, nous constatons que la durée des séjours raccourcit visiblement, passant de 17 à 11 mois en moyenne, avec près de la moitié de séjours inférieurs à 6 mois. Nous accueillons des jeunes plus âgés, en fin de parcours ASE. Le séjour en Habitat Jeunes se poursuit hors du cadre

conventionné car en effet, 83% des jeunes suivis dans un dispositif de l'ASE et hébergés dans nos résidences sur des durées courtes de 6 à 12 mois prolongent leur séjour en dehors de tout dispositif. Les Habitats Jeunes assurent une fonction de service de suite de l'ASE en donnant un temps supplémentaires aux jeunes, au-delà de leur 21 ans. C'est de fait un délai supplémentaire qui est proposé aux jeunes pour s'insérer socio-professionnellement et envisager un logement autonome. Cette temporalité permet une consolidation de leur parcours d'insertion. Notre action permet d'éviter certaines sorties sèches avec des passages à la rue.

A titre d'exemple 8% sont en CDI à l'arrivée en Habitat Jeunes contre 38% à leur départ. Mais le travail socio-éducatif ne se cantonne pas à l'insertion professionnelle, les démarches administratives et d'accompagnement à la régularisation sont les missions très fréquentes, à rapprocher des 61% d'accueils de jeunes étrangers qui proviennent du Service Accueil des Mineurs Isolés (SAMI).

Le dispositif ASE en quelques chiffres



Partage de pratiques

Audrey, intervenante socio-éducative, l'Escal

« Nous avons pu échanger cette année, autour d'une thématique commune, l'accueil du public ASE au sein des Résidences de l'Association.

Les réunions au nombre de 4, animées en alternance par les directeurs de chaque résidence, d'octobre à janvier, ont abordé notamment : la reprise du cadre de la convention ASE, le protocole d'accueil et la préparation de l'entrée, les conditions de versement de l'allocation...

Ces instances ont permis de nous réunir entre intervenants sociaux de chaque résidence, afin de mutualiser nos connaissances et d'harmoniser nos pratiques. L'occasion de discuter de nos difficultés au quotidien, de s'entraider, de prendre du recul, de se « nourrir » des autres, au sein d'une équipe plus conséquente ; le tout dans une ambiance chaleureuse et sucrée.

Un « mémo » utilisable au quotidien a été créé en conclusion de ces ateliers de travail. Ce nouveau format de réunion a été très positif, permettant de faire culture commune, il est d'ailleurs reconduit en 2023, sur la démarche qualité en vue d'évaluer nos pratiques. »

PRATIQUES
INTER
RESIDENCE



INTER RESIDENCE

Les travaux de réflexion autour du projet associatif et de nos grandes orientations a mis en avant le besoin de consolider nos pratiques en temps que structure unifiée. Le précédent projet ciblait le rapprochement inter-établissement et le développement de notre association. Aujourd'hui, nous partageons des pratiques administratives et organisationnelles communes mais pas seulement.

Les collaborations inter-résidences vont et doivent aller au-delà même de l'organisation structurelle afin d'être à l'écoute des besoins de nos publics, de pouvoir adapter nos pratiques et s'appuyer sur l'expérience des équipes. Comment concilier un accueil humain et convivial, le besoin d'intimité et les règles communes ? Comment faire vivre le collectif à l'heure du tout numérique ? Comment accompagner à l'autonomie sans être dans l'injonction ? Comment se sentir légitime dans ses pratiques professionnelles et en phase avec les questions éthiques dans ses interventions ?

Ces collaborations se font donc également sur des temps de réflexion partagés, comme sur l'accompagnement renforcé des publics mais aussi dans l'expérimentation de nouvelles formes d'animation, d'accompagnement et d'engagement.

Pour exemple, les équipes de plusieurs résidences ont œuvré à la réflexion et à l'élaboration d'un outil d'animation innovant, utilisant les mécanismes et les leviers empruntés aux jeux dans un contexte d'apprentissage : un Escape Game du logement, « Game of Home ». Cette expérience immersive est conçue pour marquer les esprits et pour apprendre les fondamentaux de l'autonomie dans le logement : comment l'entretenir, y vivre en sécurité, gérer son budget, connaître les droits et devoirs du locataire et du propriétaire, maîtriser sa consommation énergétique, comprendre le recyclage. Ce nouvel outil est pratique et concret, usant des codes actuels. Il est à utiliser en appui aux actions menées au quotidien par les équipes.

Conception

Financement

Fondation Harmonie Mutuelle

Accompagnement

« Game Designer » La Traction

18 RDV et 6 collaborateurs
pour construire énigmes,
mécanismes, rythme de jeu

Habitat Jeunes



Ô Toulouse

« Ton logement
est en jeu »

Déploiement

Mai 2022

Présentation en avant première au
Forum Jeunesse du Conseil
départemental de la Haute-Garonne

Septembre—décembre 2022

Animations test dans les résidences
Jolimont, l'Escale, @Home et Espérance

2023

Mise en place d'un calendrier
d'animations dans les résidences
Proposition aux partenaires

Le pitch du jeu

Game of Home plonge les jeunes dans une enquête visant à retrouver Pablo, résident d'une RHAJ, qui a mystérieusement disparu. Cet outil ludique immersif est complété par un quizz interactif permettant un apprentissage approfondi de la gestion d'un logement. Un fascicule reprenant les informations et enseignements est donné à la fin de cette expérience.

Déroulé

Temps de mise en place
30 minutes

Escape Game
40 minutes

Quiz / restitution et échanges
45 minutes

Nombre de participants
5 à 6 personnes par session

1 maître du jeu - 1 animateur quizz

Matériel
1 logement
1 malle-jeu transportable
1PC + 1 écran
1 guide d'utilisation
1 memo pratique

ANCRAGE
TERRITORIAL

FORUM
EMPLOI
SOUPETARD



FORUM EMPLOI

L'ensemble des actions menées au fil de l'année inscrivent les résidences et l'association dans leur territoire. Nous faisons des constats communs, nous agissons en partenaires. Un exemple concret prend vie autour du Forum Emploi.

Le parcours de stabilisation du logement de nos résidents ne peut s'entendre sans la pérennisation de l'emploi. L'association a développé une réelle expertise en ce domaine et a souhaité l'inscrire dans les mêmes constats mis en avant dans la Politique de la Ville. C'est ainsi que nos équipes s'impliquent dans les dynamiques territoriales.

En 2015, La Commission Emploi des Quartiers est-toulousains se constituait sous l'impulsion de l'Espace Accueil Information de l'Habitat Jeunes Ô Toulouse. Cette commission réunit 16 acteurs de l'emploi et de l'insertion professionnelle du territoire, aussi bien institutionnels qu'associatifs.

Avec l'apport de l'expertise et les compétences de chacun de ses membres, la commission s'est donné pour mission de piloter un événement local consacré à l'emploi et à la formation : le Forum Emploi des Quartiers Est. Cette initiative a pour ambition de répondre de manière concrète aux difficultés d'insertion professionnelle rencontrées par les habitants des quartiers Soupetard et La Gloire, deux quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

Au départ basé sur les métiers des secteurs agricoles, agro-alimentaires et des métiers de la bouche, le forum s'est diversifié avec l'arrivée, d'édition en édition, de nouveaux employeurs issus de plusieurs secteurs d'activité. Depuis sa création et à l'exception de la période Covid, ayant imposé des restrictions d'accueil, la fréquentation du forum ne cesse d'augmenter. De la centaine de participants l'année de sa création, nous avons accueilli, en 2022, 278 participants et 57 professionnels.

Devant une telle demande, se pose aujourd'hui des problématiques d'organisation et d'accueil afin de maintenir la qualité de l'évènement, plébiscité pour sa taille humaine. Les Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville sont des viviers de compétences pour les entreprises locales parfois en difficultés de recrutement, même si une formation reste souvent nécessaire. A l'avenir, les acteurs de ce travail de rapprochement des structures de l'insertion et des entreprises souhaitant développer des actions sociétales au niveau du territoire, doivent innover pour générer des résultats concrets. L'Habitat Jeunes Ô Toulouse reste mobilisé.



278 participants

57 exposants



- 64% originaire des secteurs est-toulousains
- 61% de femmes
- 63% au chômage depuis plus de 6 mois
- 36 ans de moyenne d'âge
- 57% niveau bac ou inférieur

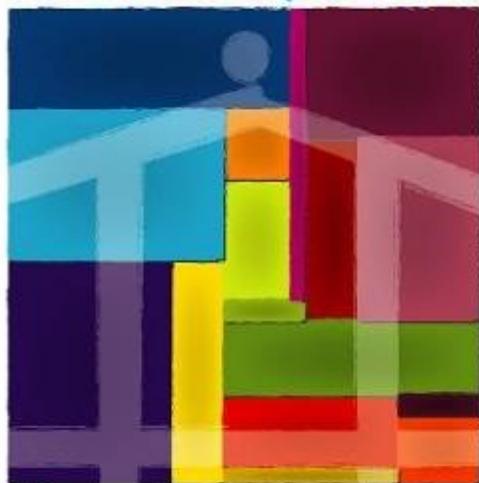
- 31 employeurs
- 15 secteurs d'activité
- 19 partenaires emploi
- 7 organismes de formation
- 116 offres à pourvoir

- 463 entretiens réalisés
- 7 recrutements effectifs
- 170 seconds entretiens prévus

Un réseau d'acteurs institutionnels et associatifs



Habitat Jeunes



Ô Toulouse



Habitat Jeunes Ô Toulouse

Résidence l'Escale

3, rue Carlos et Smith

31000 Muret

Tél 05 61 43 85 25

Mail lescale@otoulouse.org

Résidence Espérance et Anatole France

20, Grande rue Nazareth

31000 Toulouse

Tél 05 61 52 41 34

Mail accueil.esperance@otoulouse.org

Résidence Jolimont

2, avenue Yves Brunaud

31 500 Toulouse

Tél 05 34 30 42 80

Mail contact@otoulouse.org

Résidence @home

172, Rue Charles Bourseul

31 670 Labège

Tél 05 36 09 13 35

Mail athome@otoulouse.org

Résidence Demoiselles

70, allée des Demoiselles

31400 Toulouse

Tél 05 36 09 13 35

Mail demoiselles@otoulouse.org

www.otoulouse.org